



# STRUCTURE : Avolix

RAPPEL DE VOTRE MISSION INTER-SÉMINAIRE : partage à l'équipe du contenu de la formation

## Ce que vous avez fait :

Pdt une reunion équipes  
retour sur la formation  
d les objectifs  
fixés.

### Mission accomplie ?

Oui  Presque  Pas encore



## Ce qui a été facilitant :

(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

cohesion équipe  
Reception au DPA



Les belles énergies, motivations  
ou possibilités que vous avez  
perçues :

soutien de l'équipe sur la  
démarche.



## Les difficultés rencontrées :

(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

équipe rarement au complet.

↳ nécessité de renouveler le partage  
avec les absents.

binome jeunesse rarement présent en  
même temps.

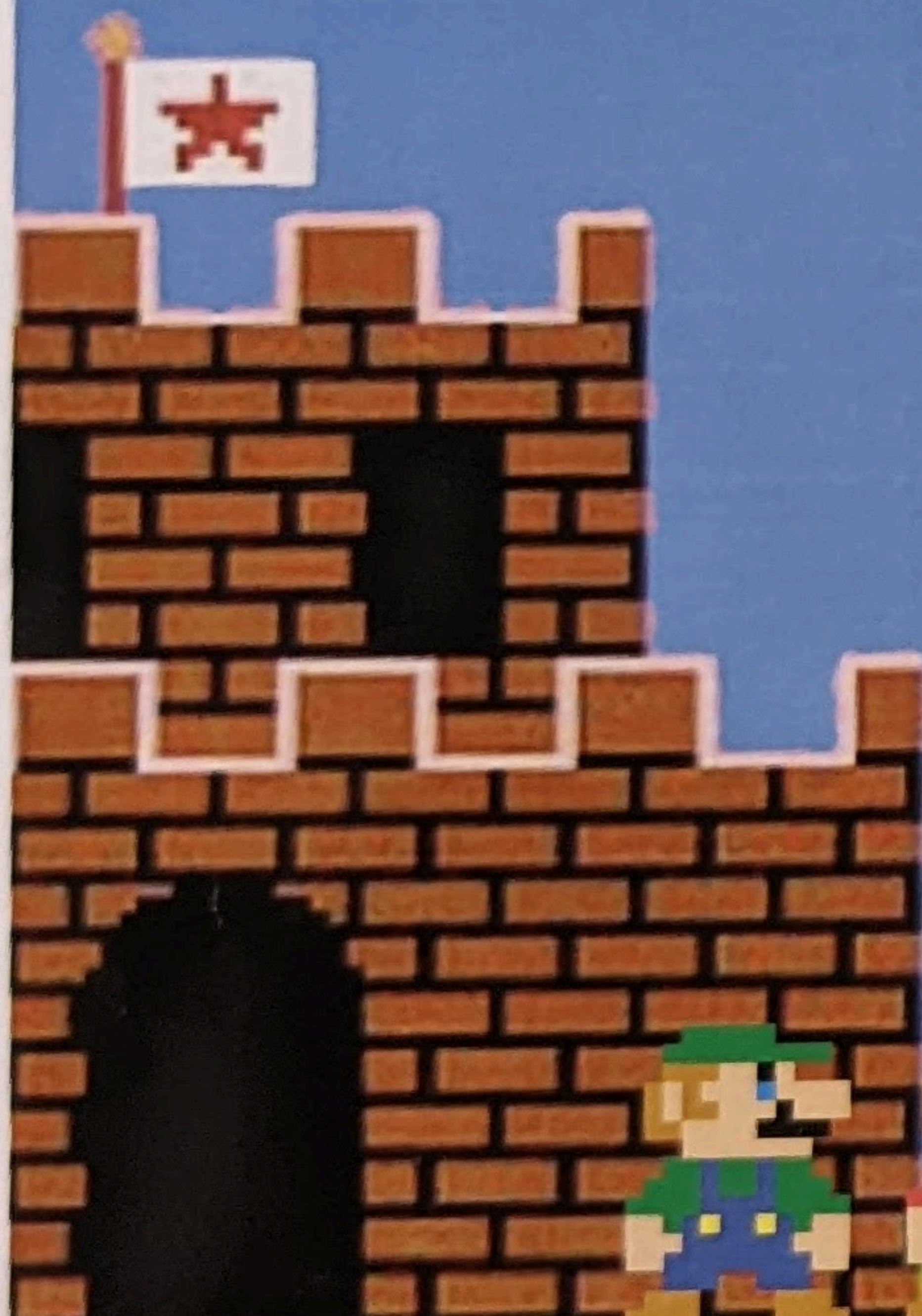


POUVOIR  
D'AGIR



Quelle(s) solution(s) sur les  
difficultés rencontrées :

Avec les collègues des autres structures







**STRUCTURE :** csc laFontaine  
**RAPPEL DE VOTRE MISSION INTER-SÉMINAIRE :**

organisation réunion infos.  
salariés - administrateurs

**Ce que vous avez fait :**

on a calé une date.  
on en a discuté chacune  
avec nos équipes.  
réunion salariés  
et CA.

on a préparé la réunion  
avec la proposition d'allier  
le feu du pouvoir d'agir  
pour animer la réunion.

**Mission accomplie ?**

Oui  Presque  Pas encore



**Ce qui a été facilitant :**

(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

les administrateurs sont patients  
pour cette réunion d'infos



**Les belles énergies, motivations ou possibilités que vous avez perçues :**

- ça nous a permis de discuter <sup>entre</sup> nous.
- projet positif pour le CA.
- ententes et embauche.
- l'équipe se reconstruit.
- l'équipe de jeunes de quartier revient au CSC.



**Les difficultés rencontrées :**

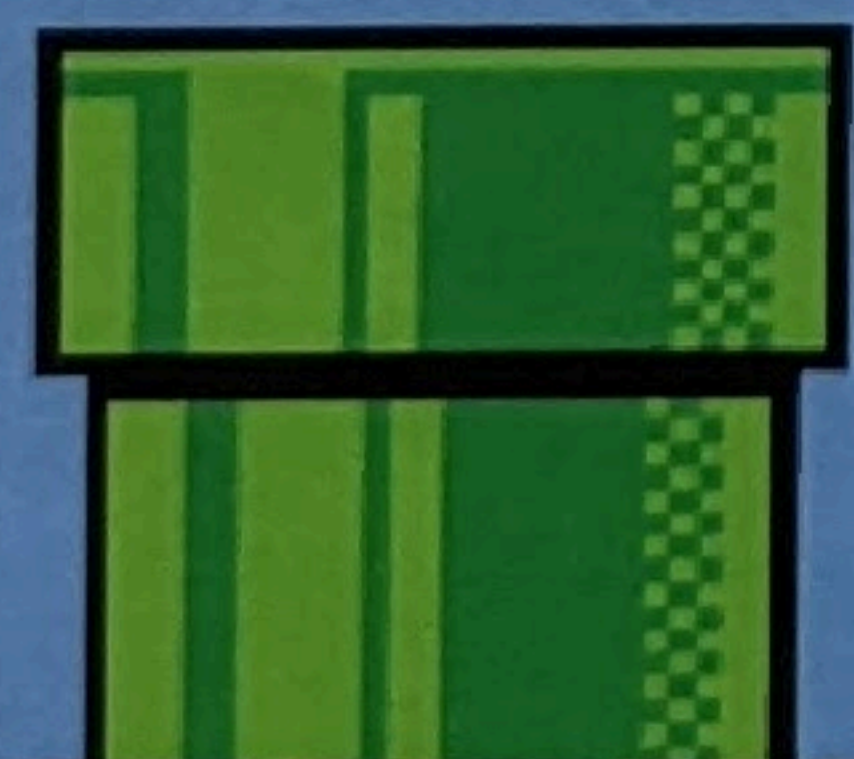
(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

- la disponibilité des salles
- l'équipe salariée est fatiguée par le manque de collègues et du coup moins réceptive.
- la formation a déjà été faite au CSC, certains y avaient déjà réfléchi.

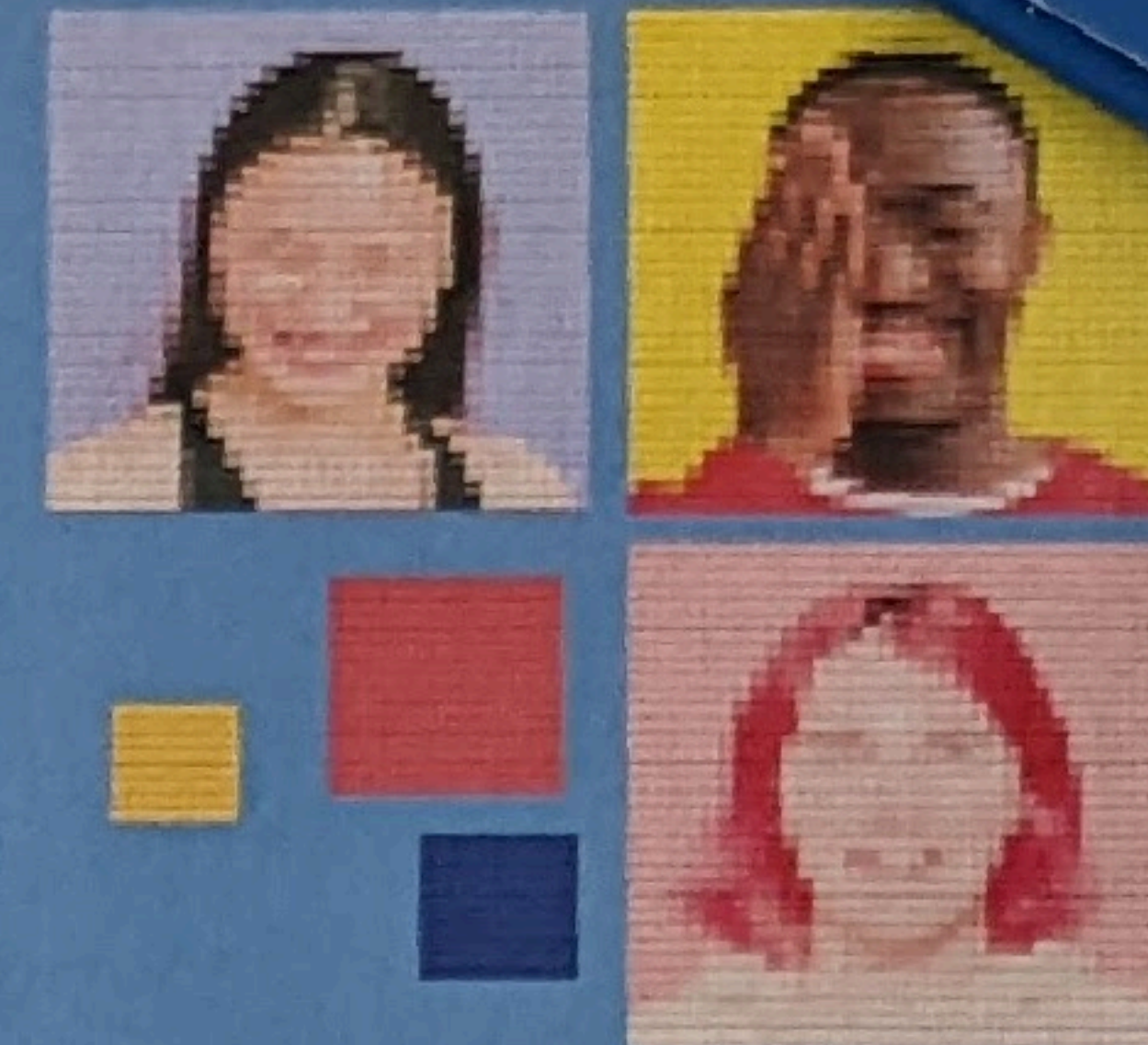


**Quelle(s) solution(s) sur les difficultés rencontrées :**  
Avec les collègues des autres structures

permettre l'échange, pour donner envie







# STRUCTURE : CSC CHÂTEAU

RAPPEL DE VOTRE MISSION INTER-SÉMINAIRE :

TRANSMETTRE AU CA / SALARIÉS



## Ce que vous avez fait :

- PRÉSENTATION 15 min au CA
- TEMPS DE TRAVAIL ÉQUIPE SALARIÉE 1h30
- + FORMATION SALARIÉS - CA PLÈVE EN OCTOBRE

### Mission accomplie ?

Oui  Presque  Pas encore



## Ce qui a été facilitant :

(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

- OUVÉTURE DU CSC À LA THÉMATIQUE
- TEMPS RÉQUIS DE RETRANSMISSION
- FORMATION " ALLER-JURS "



Les belles énergies, motivations ou possibilités que vous avez perçues :

- INTÉRÊT - ENTHOUSIASME À TRAVAILLER
- POSSIBILITÉ DE TRAVAILLER ENSEMBLE SUR LES RETOURS DE FORMATION



## Les difficultés rencontrées :

(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

- DIFFICULTÉ À SYNTHÉTISER, À CHOISIR quoi aborder
- ENGAGEMENT / MOTIVATION DES ÉQUIPES À ABRONCHER / TRAVAILLER SA POSTURE
- TEMPS BEUS LONG POUR ORGANISER

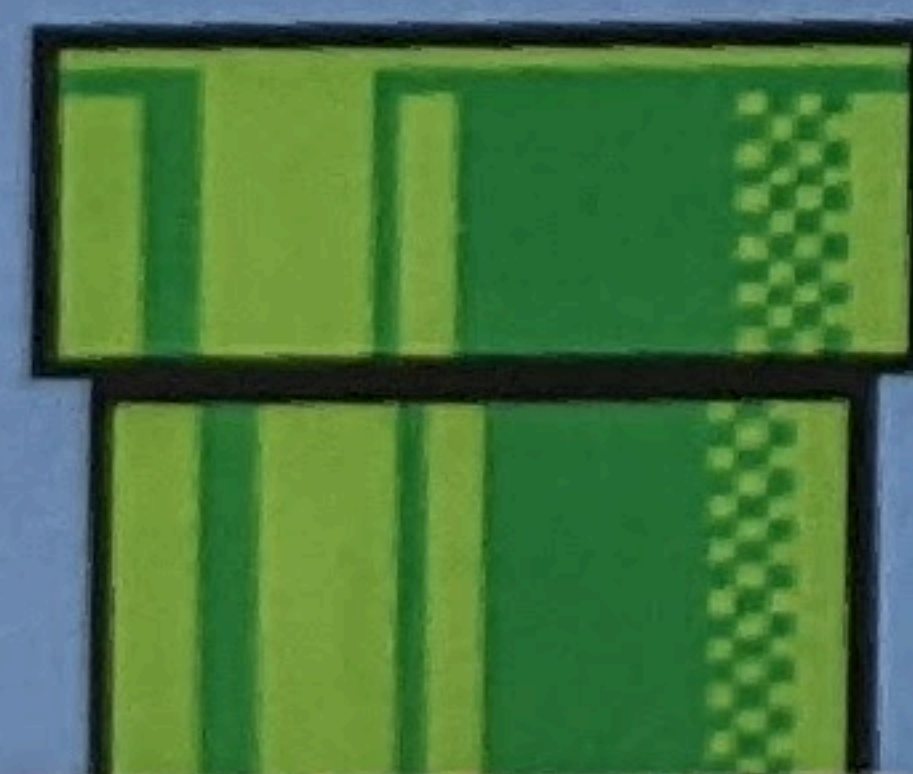
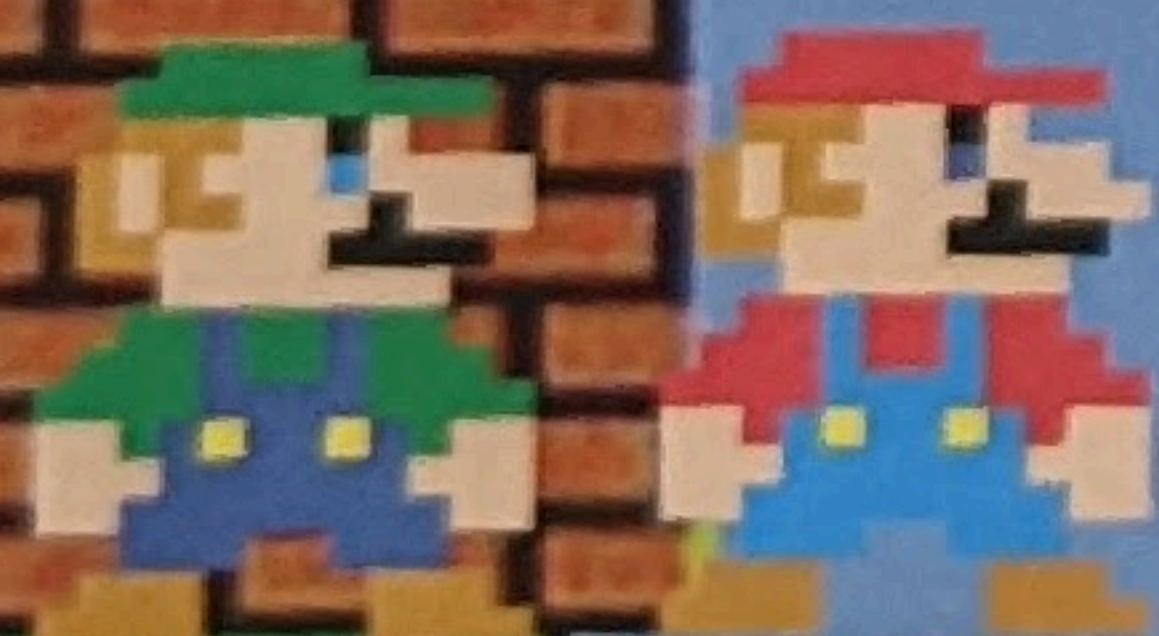
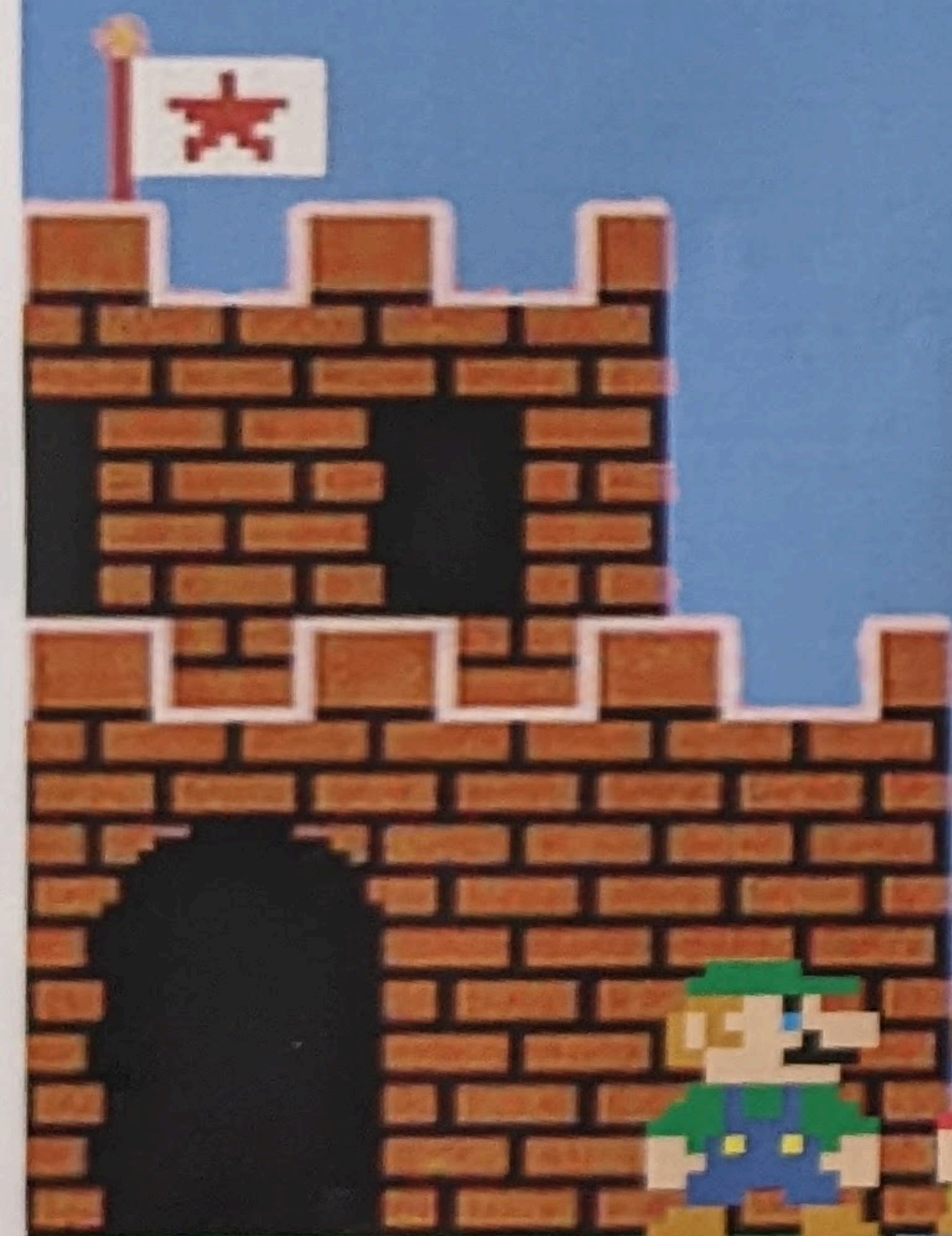


POUVOIR D'AGIR



Quelle(s) solution(s) sur les difficultés rencontrées : Avec les collègues des autres structures

plus se focaliser sur les expériences et sur le contenu de la formation ➡ on se retrouve en octobre







# STRUCTURE :

## RAPPEL DE VOTRE MISSION INTER-SÉMINAIRE :

Partage des apports de la 1<sup>ère</sup> session & mise en débat

### Ce que vous avez fait :

- 1 1<sup>ère</sup> W de réappropriation en binôme admin & salarié
- ⇒ document coécrit & harmonisé
- exposé dans le cadre d'une réunion d'équipe
- étape prévue en CA semaine pro

### Mission accomplie ?

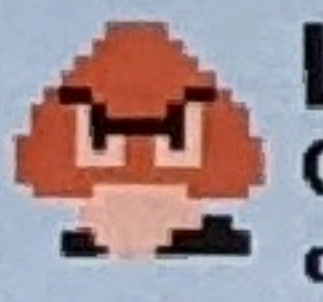
Oui  Presque  Pas encore



### Ce qui a été facilitant :

(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

- confiance mutuelle <sup>Nulle équipe</sup> pro / CA
- projet social vient d'être déposé et donc il y a de la place pour inventer des choses quand à la mise en oeuvre



### Les difficultés rencontrées :

(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

- cohésion & disponibilité (pb perso)
- équipe pas complète <sup>Nulle équipe</sup> → interrogatoire valeurs éducatives des concepts

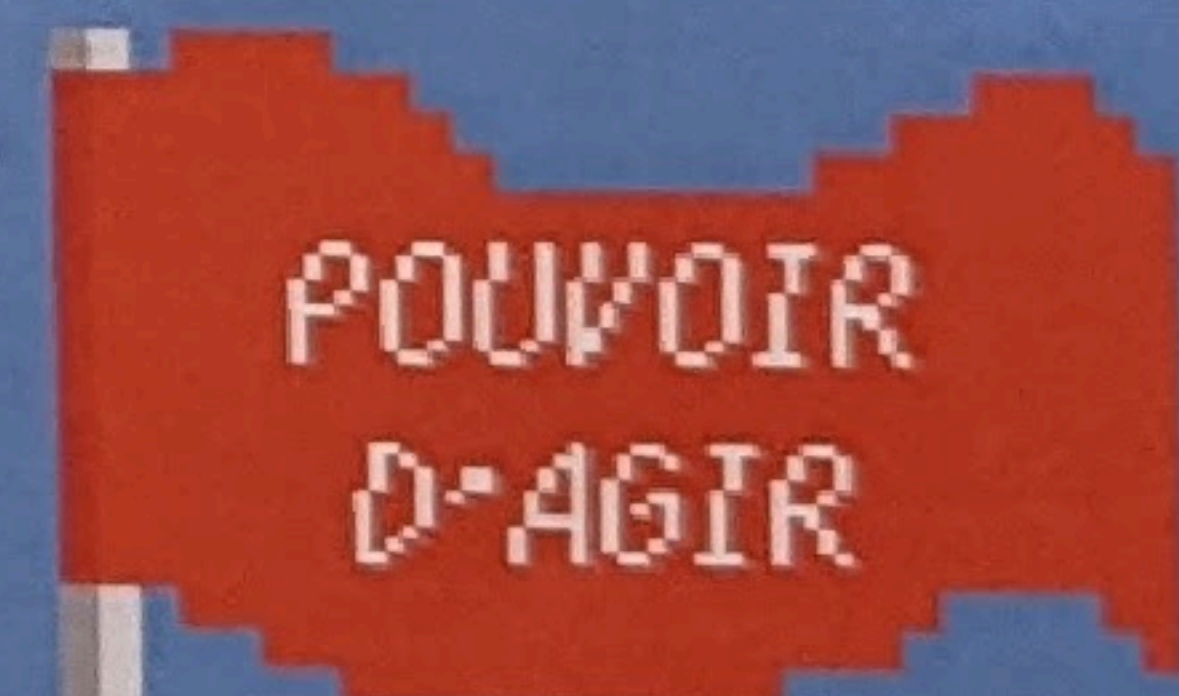


Les belles énergies, motivations ou possibilités que vous avez perçues :

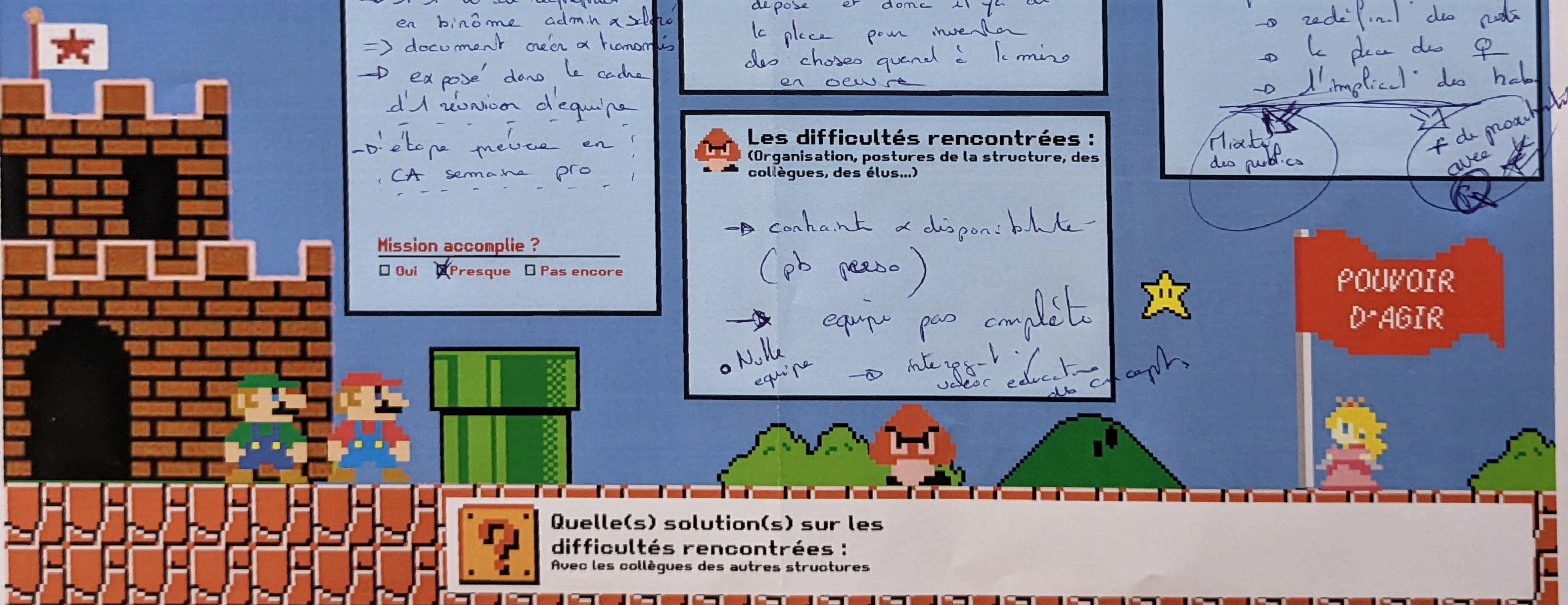
- ⇒ discussion bap + page que DPAS
- redéfinition des rôles
- la place des femmes
- l'implication des habitants

Mixité des publics

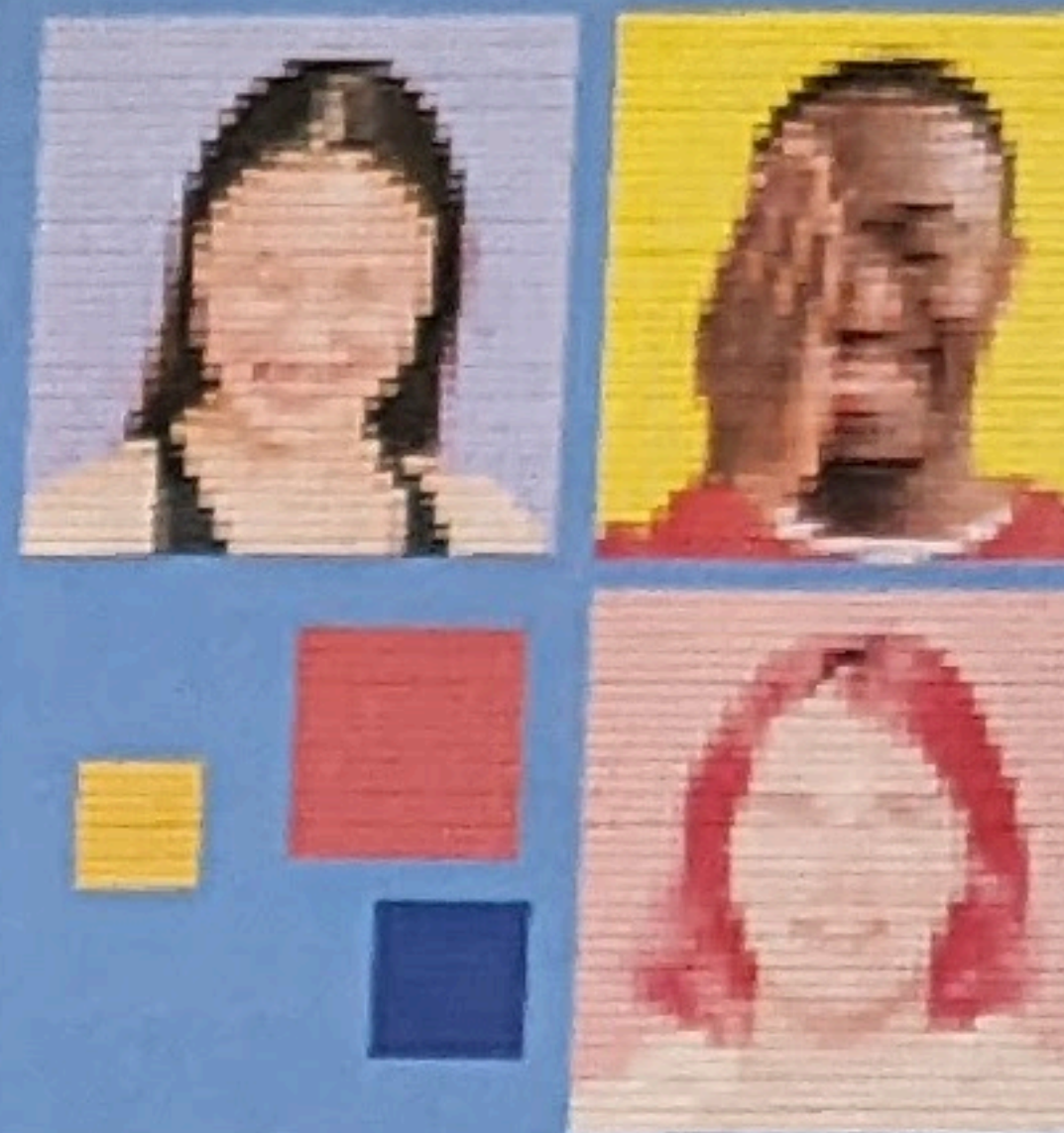
+ de proximité avec



Quelle(s) solution(s) sur les difficultés rencontrées :  
Avec les collègues des autres structures







# STRUCTURE : MAISON DE QUARTIER CHESNAIE - TRÉBALE

RAPPEL DE VOTRE MISSION INTER-SÉMINAIRE :

+ présentation des appts du 1<sup>er</sup> séminaire aux professionnel.les et administrateuices/bureau

**Ce que vous avez fait :**

- retour sur les appts du séminaire
- production d'un document synthèse
- présentation sur réunion équipe -
- document collaboratif en ligne
- CA extraordinaire on s'est vu le DPAJ.

**Mission accomplie ?**

Oui  Presque  Pas encore

**Ce qui a été facilitant :**  
(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

- ↳ appétence chy professionnel.les
- ↳ connaissance du concept chy certain.es.
- ↳ envie - intérêt. putés par les participant.es au séminaire.

**Les difficultés rencontrées :**  
(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

- ↳ disponibilité (équipe - CA)
- ↳ 2 espaces déjà bien remplis (réu équipe - CA)

**★ Les belles énergies, motivations ou possibilités que vous avez perçues :**

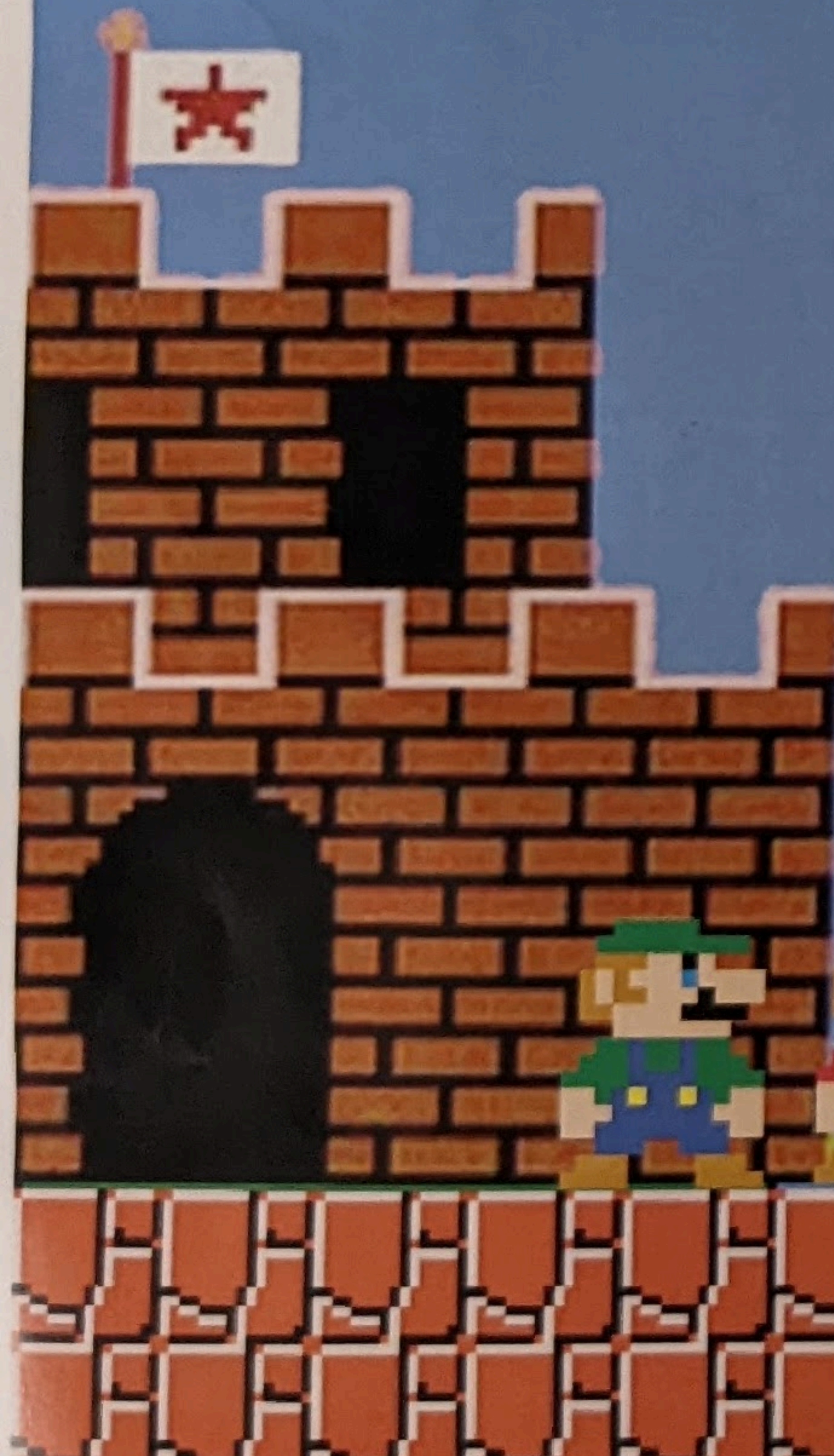
- retour - intérêt chy les pro (→ sur drive)
- "répérage" (phase d'écoute?) de bénévoles en action avec la jeunesse → vos DPAJ.



**POUVOIR D'AGIR**

**Quelle(s) solution(s) sur les difficultés rencontrées :** Avec les collègues des autres structures

Pouvoir de dire - feuille de route 2-3 prochains mois - → (rencontre adm. M. Q.?)  
→ 1/2 journée, avec repas (fait par j?) adm.?





# STRUCTURE : Escapade

## RAPPEL DE VOTRE MISSION INTER-SÉMINAIRE :

Expliquer aux collègues et CA  
↳ Retransmettre vécu à l'Equipe Direct CA.



### Ce qui a été facilitant :

(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

- Volonté de la direction d'expérimenter des actions autour du pouvoir d'agir



### Les belles énergies, motivations ou possibilités que vous avez perçues :

- Vraie Ecoute et Attente du côté de la direction
- Intérêt de l'Equipe.

### Ce que vous avez fait :

- \* Présentation au CA.
- \* On a rebondi sur la proposition d'animation estivale
  - ↳ Proposition d'y intégrer DPAJ (présentation succincte de ce format à l'équipe)
- \* Réunion prépa / Discussion avec direction et coordination
- \* Réunion présentation / échange avec direction - coordination Accompagnateur + Administrateur

#### Mission accomplie ?

- Oui  Presque  Pas encore



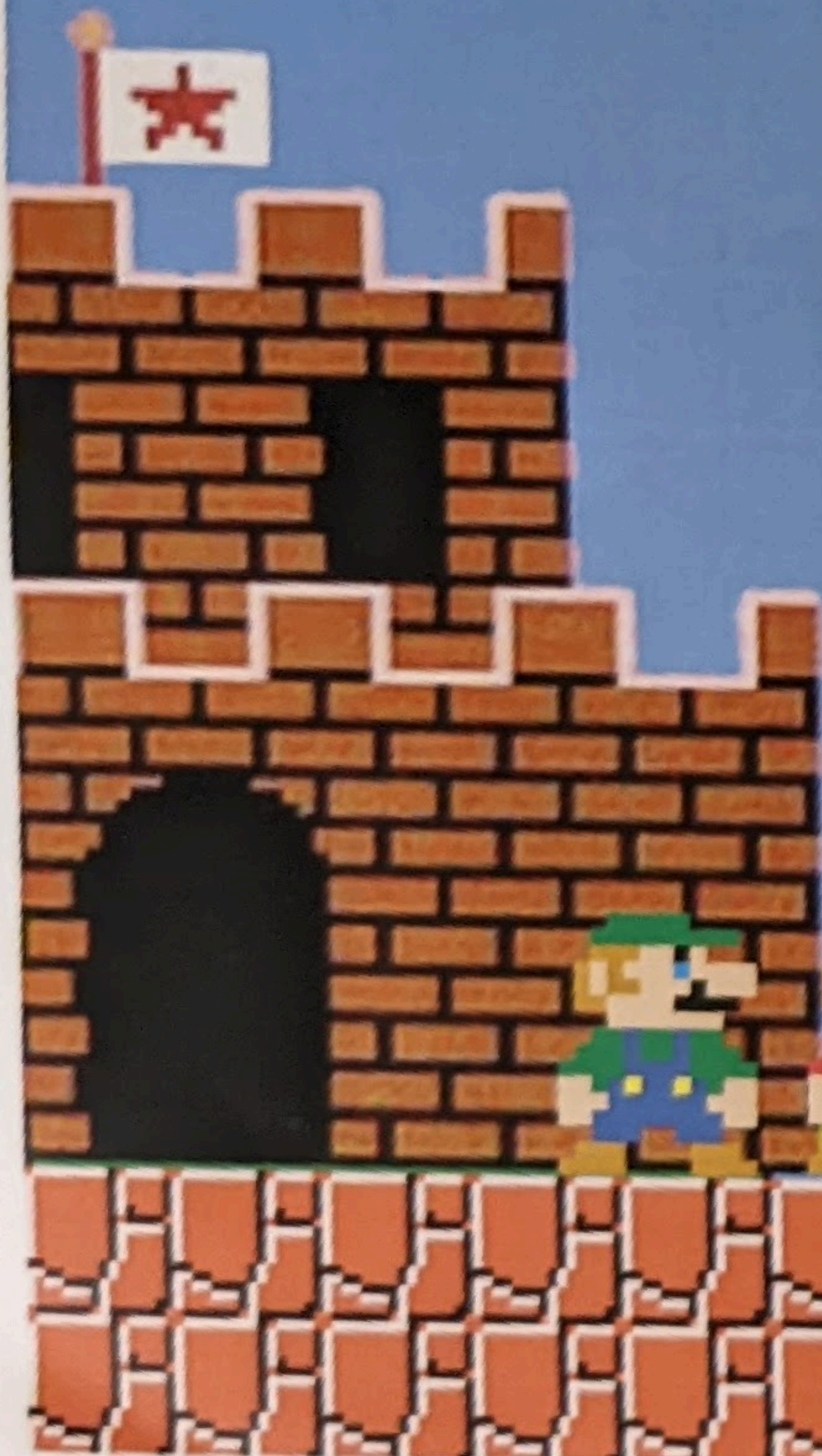
### Les difficultés rencontrées :

(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

- Pas de présentation globale à l'ensemble de l'Equipe
- Manque de temps mais ça va couramment finir.



Quelle(s) solution(s) sur les difficultés rencontrées :  
Avec les collègues des autres structures







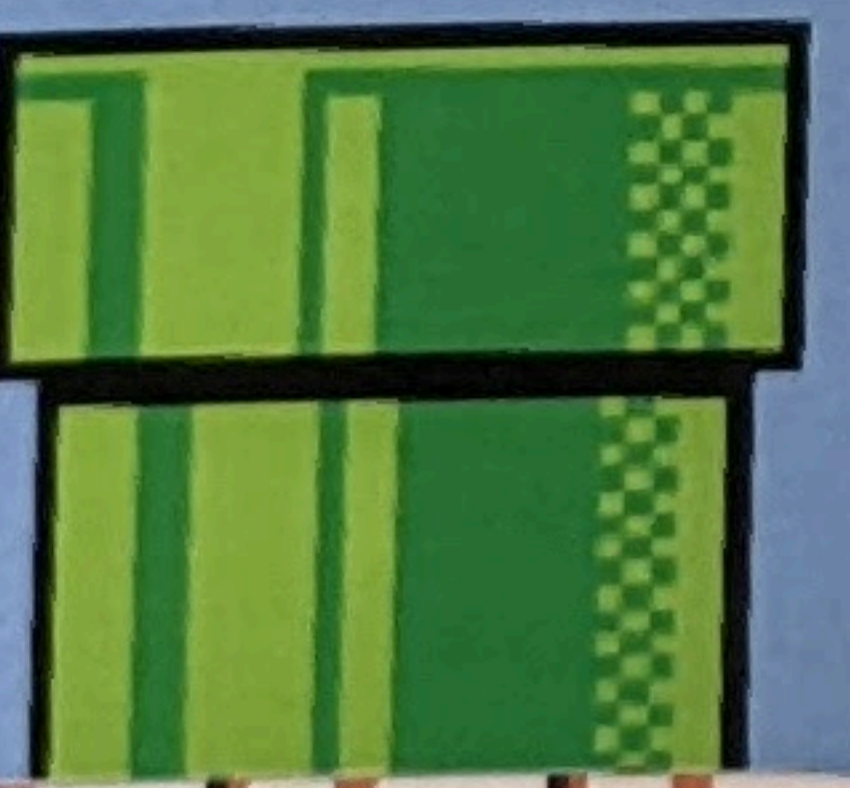
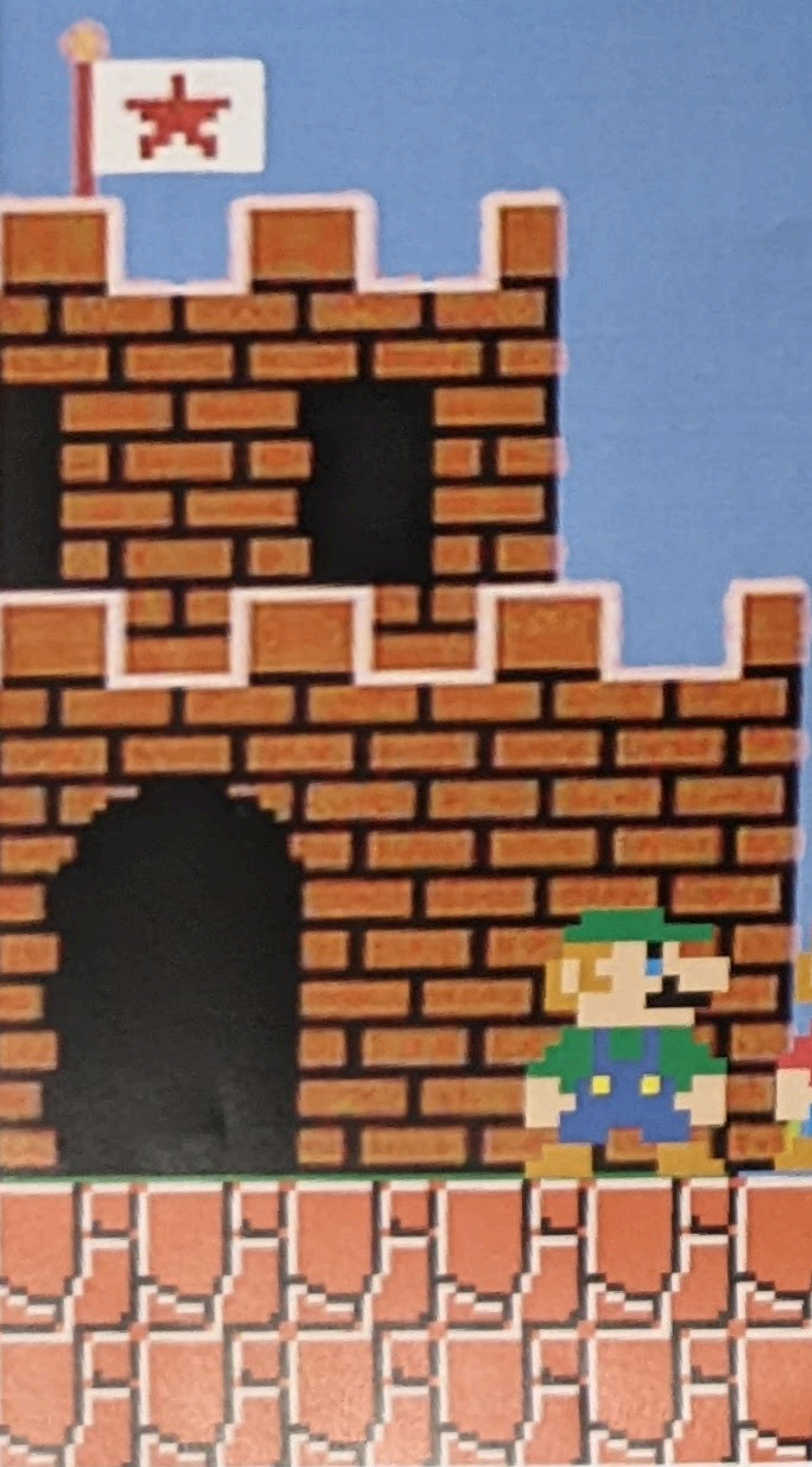
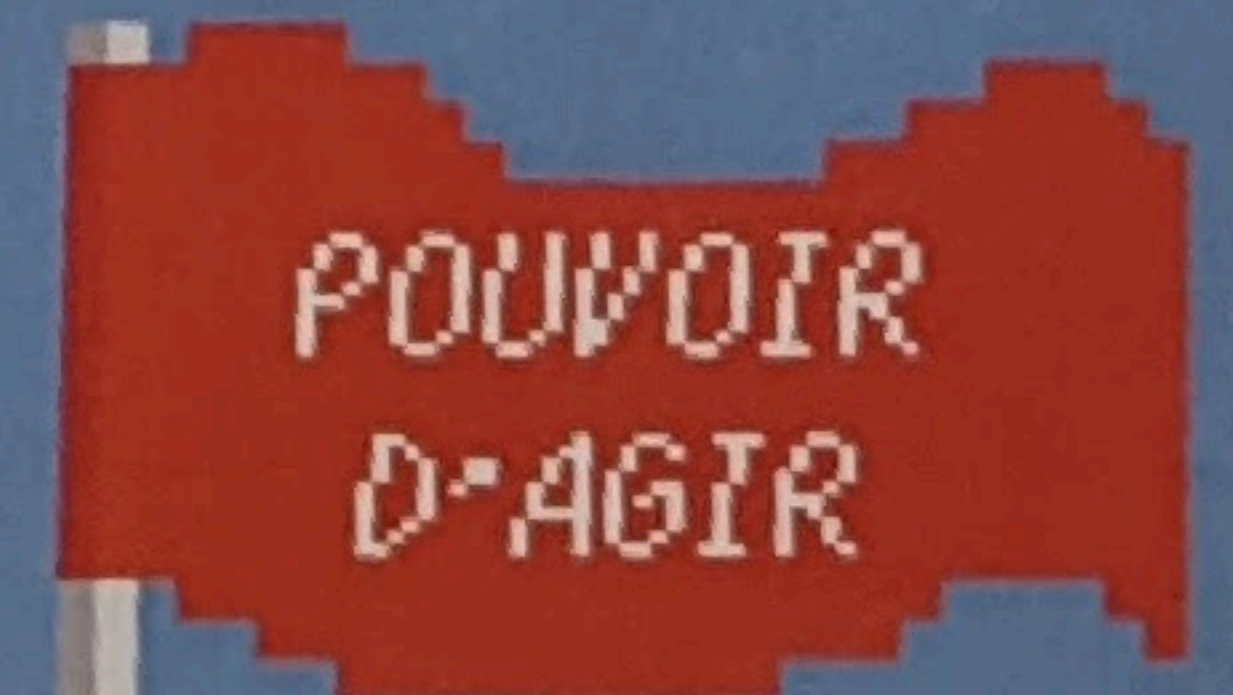
**STRUCTURE : ESTUAINÉ et SILVON**  
Rappel de votre mission inter-séminaire :  
- Evolution du projet REDA avec le DPAS en indicateur  
- Retour aux collègues  
- Retour à la Commission.

**Ce que vous avez fait :**  
- Présentation Commission jeunesse. Anne-laure, coordo no présentation  
- Présentation à l'Equipe directeur. 3<sup>e</sup> échanges -  
- (CD) de FORMATION -  
**Mission accomplie ?**  
 Oui  Presque  Pas encore

**Ce qui a été facilitant :**  
(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)  
- Être sur un TEMPS de commission donc avec élus dédiés.  
- Les directeurs nices sont déjà dans une posture "d'aller-vers", de pouvoir d'agir -

**Les belles énergies, motivations ou possibilités que vous avez perçues :**  
- (1) Nouvelle commission hi-jin  
- CONSTATS positifs sur les Actions en cours et forte envie de la part des élus.  
- Partager le site la Commission

**Les difficultés rencontrées :**  
(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)  
- Insuffisante sensibilisation aux questions jeunesse de la part des élus  
- Le TEMPS A, aucune rencontre entre le groupe de (3).  
- Le besoin de formation de la part des autres directeurs nices.



**Quelle(s) solution(s) sur les difficultés rencontrées :**  
Avec les collègues des autres structures  
- Faire venir (1) intervenant pour parler du Pouvoir d'agir des JEUNES à l'occasion d'un séminaire  
- Faire lire un intranet  
- Partager le site DPAS aux élus





# STRUCTURE :

RAPPEL DE VOTRE MISSION INTER-SÉMINAIRE :

Ville de Montoir de Baehagne  
Service jeunesse

mettre en œuvre le Grenelle de  
la jeunesse\* (validation - demande, échanges élus)  
→ Po jeunesse



## Ce qui a été facilitant :

(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

- la volonté des élus Po
- " des techniciens..



Les belles énergies, motivations ou possibilités que vous avez perçues :

- partage collectif de l'ensemble de la collectivité territoriale élus / techniciens

## Ce que vous avez fait :

- rencontre élus - techniciens
- échanges avec la ville de St Nazaire
- validation de la démarche
- présentation Bureau P (non)
- informat - grenelle en cours

Mission accomplie ?

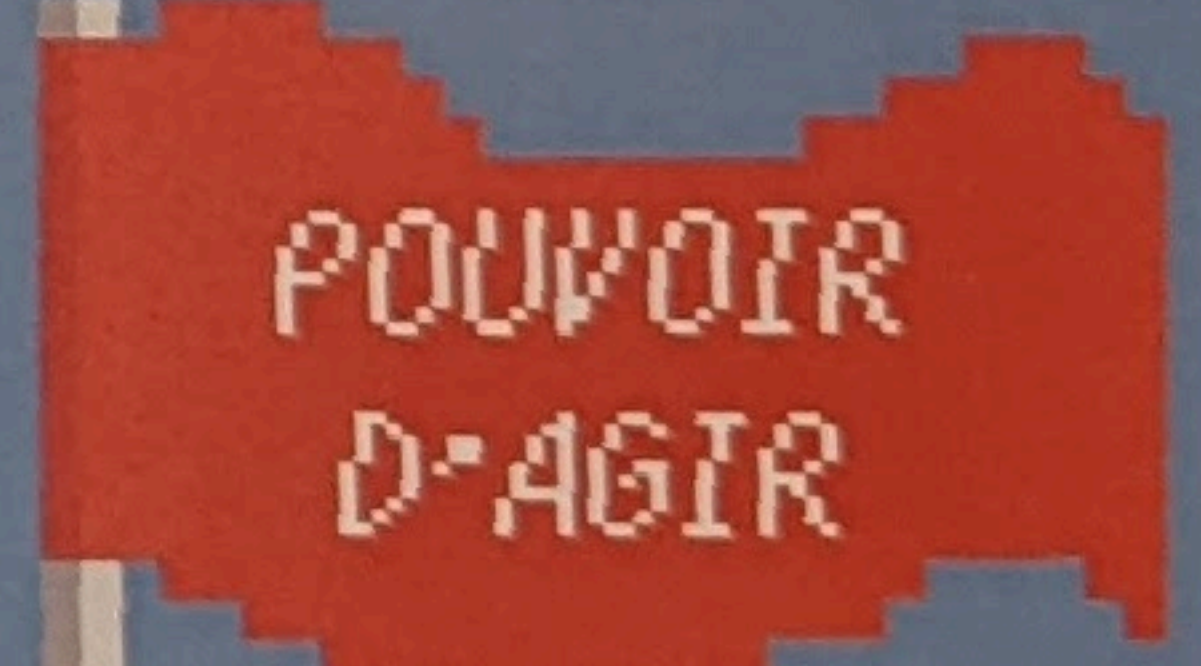
- Oui  Presque  Pas encore



## Les difficultés rencontrées :

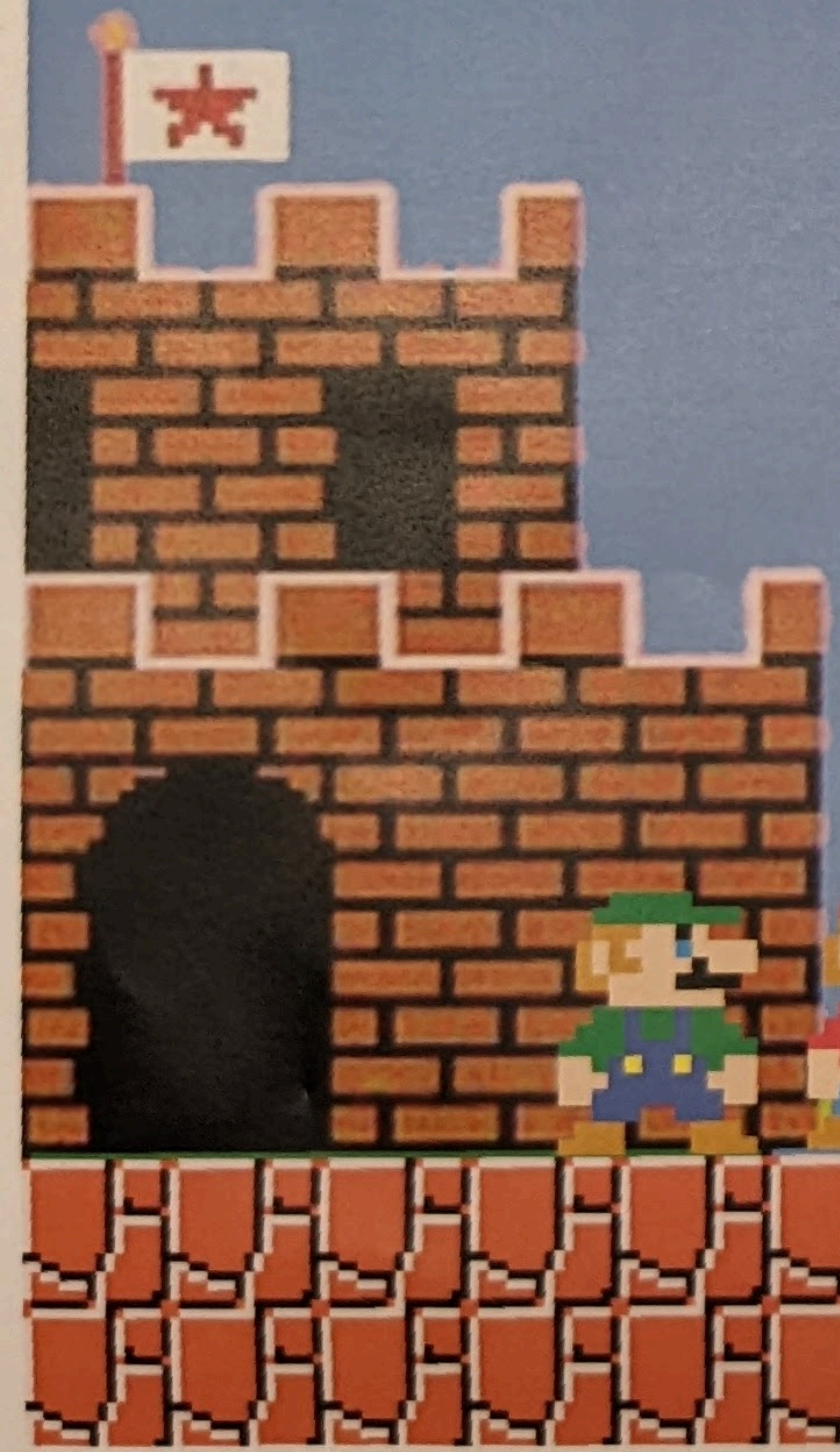
(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

- le temps
- la coordinat° avec l'ensemble des acteurs du territoire



Quelle(s) solution(s) sur les difficultés rencontrées :  
Avec les collègues des autres structures

pas de difficulté rencontrées  
grande le temps, ne pas oublier de partenaires







**STRUCTURE :** Boulotterie


**RAPPEL DE VOTRE MISSION INTER-SÉMINAIRE :** Partager la formation vécue et initier la démarche DPAS lors du Conseil d'Administration.

**Ce que vous avez fait :**


- Création d'un power point (contenu formation, vécu etc...)
- Mise à l'ordre du jour du CA
- Exposer à deux voix (power point)
- Echanges et du partage avec les membres du C.A

**Mission accomplie ?**


Oui    Presque    Pas encore

 **Ce qui a été facilitant :**  
(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

- Adhésion et positivité des membres du C.A
- Complémentarité de notre binôme (théorique / pratique)
- Acceptation d'introduire la présentation à l'ordre du jour (présidente)


 **Les difficultés rencontrées :**  
(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)

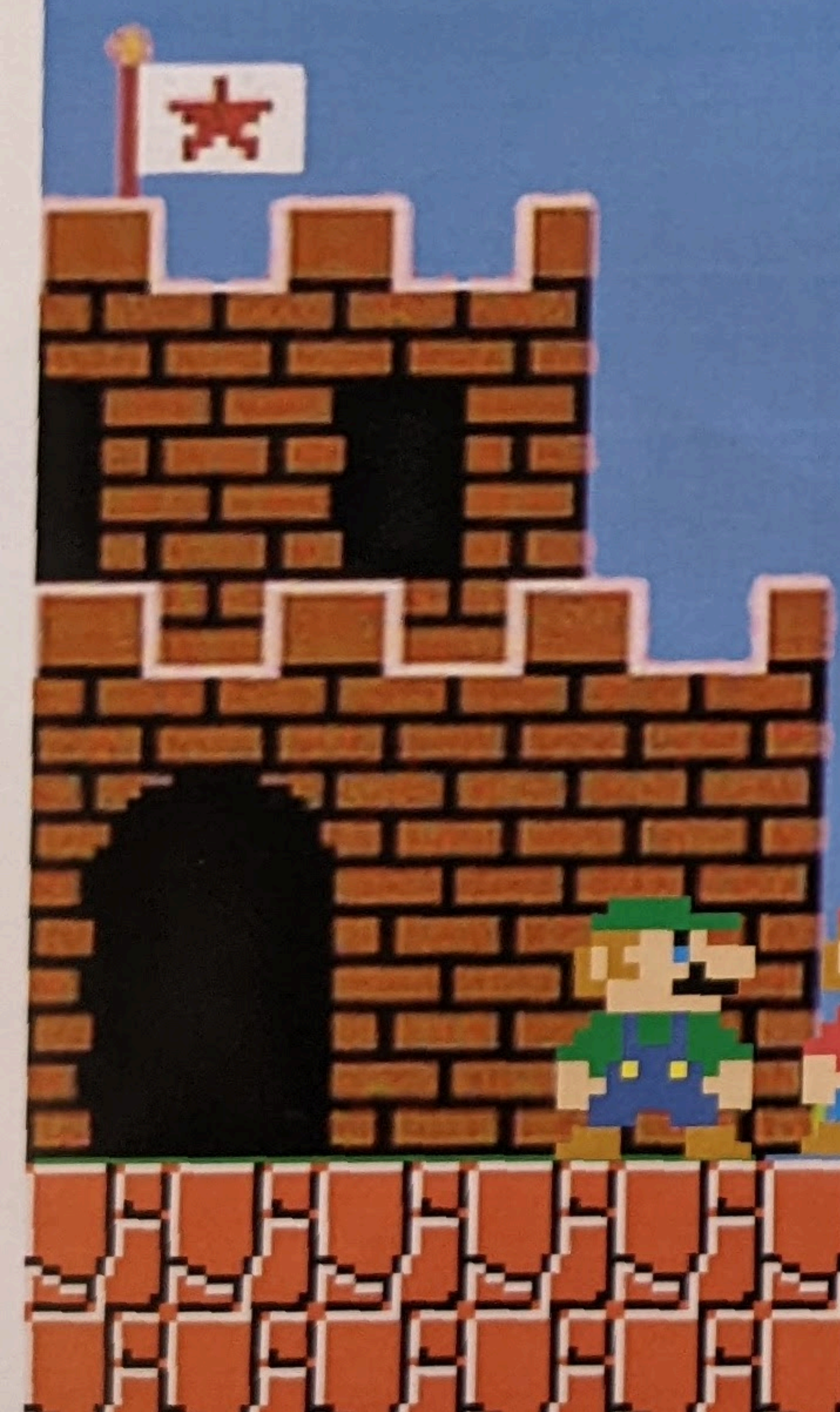
- Insérer la présentation dans un ordre du jour déjà serré (Notion du temps)

 **Les belles énergies, motivations ou possibilités que vous avez perçues :**

- Une courte présentation prévue, qui s'est rallongée.
- Stimulation au delà du public jeunesse, à une échelle plus large des publics.
- Cela a révélé de l'espoir...
- Envie de créer des passerelles entre le C.A et les jeunes.



 **Quelle(s) solution(s) sur les difficultés rencontrées :**  
Avec les collègues des autres structures







**STRUCTURE :** M Q IMMACULEE - BEAUREGARD  
**RAPPEL DE VOTRE MISSION INTER-SÉMINAIRE :**  
- Etablir une ambition dans le cadre du DPAJ → projet asso.  
Déterminer

**Ce que vous avez fait :**  
- feuille de route (échéance) faite lors du dernier jour du séminaire  
- retour immédiat à la direction + validation  
- réunion prépa du binôme avec la direction (4 mai)  
- Rencontre travail CA + pro  
↳ demi-journée 7 mai  
↳ 2 ambitions  
- CA validation + présentation  
**Mission accomplie ? 12 mai**  
 Oui  Presque  Pas encore

**Ce qui a été facilitant :**  
(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)  
\* implication et réactivité de tous  
\* déjà une ambition projet social  
\* la prépa en amont (administrateur + équipe conditionnée)  
\* l'accompagnement Sylvie  
\* W fait tous du séminaire  
↳ presi  
↳ animation de réunion

**★ Les belles énergies, motivations ou possibilités que vous avez perçues :**  
- envie de faire, se s'outiller  
- volonté de s'emparer de la 9<sup>e</sup> sans éprouver  
- champs des possibles ouvert!

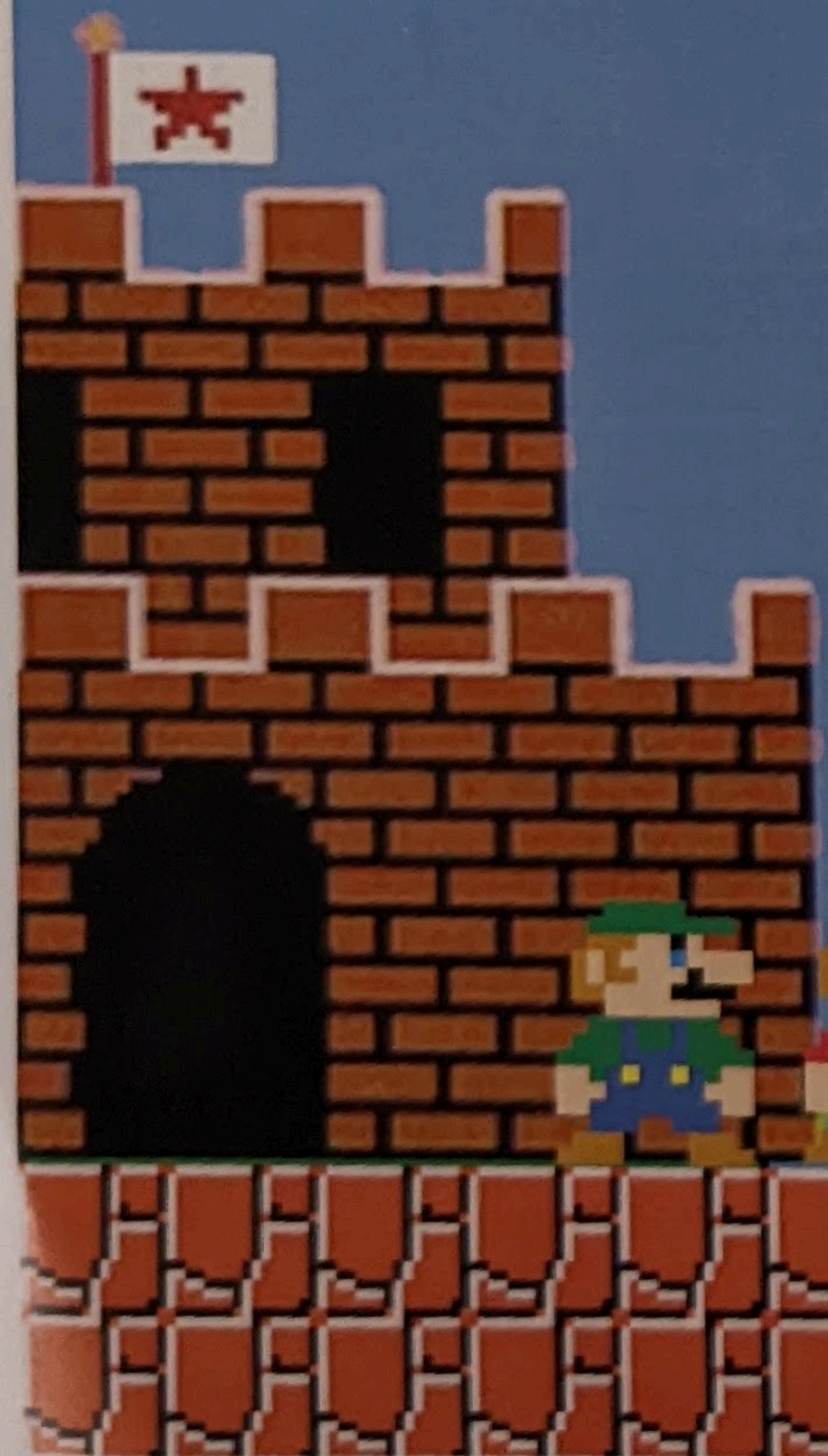
**Les difficultés rencontrées :**  
(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)  
\* timing serré  
\* obs de adm + 1 pro 7 mai



**POUVOIR D'AGIR**



**Quelle(s) solution(s) sur les difficultés rencontrées :**  
Avec les collègues des autres structures







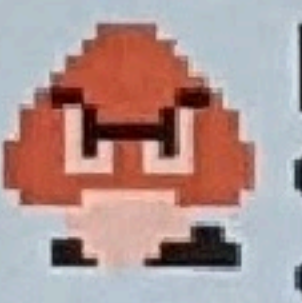


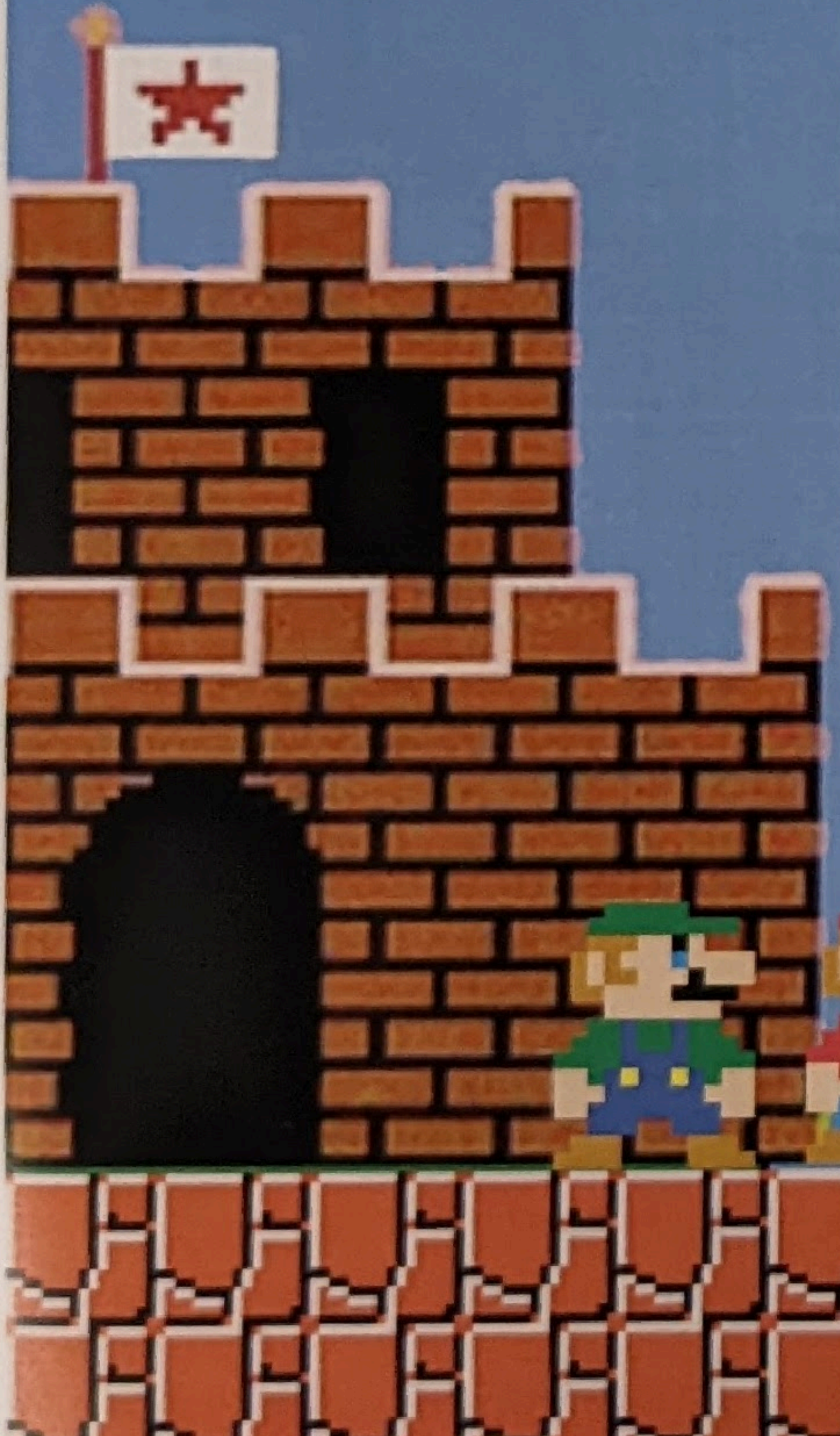
**STRUCTURE :** MQMP (Maison de Quartier de Méan-Penhoët)  
**RAPPEL DE VOTRE MISSION INTER-SÉMINAIRE :** Partage des apports du séminaire 1<sup>er</sup> auprès de l'équipe professionnelle et des administrateurs.


**Ce que vous avez fait :**  
Profiter du bilan d'équipe par reunion des différents acteurs autour d'un temps convivial puis d'un temps de réflexion:  
- Brainstorming "DPA"  
- Travail en sous-groupe  
- Proposition de définition  
- Vidéo de Yann de Bossé  
**Mission accomplie ?**  
 Oui  Presque  Pas encore  
- Temps de restitution commune

 **Ce qui a été facilitant :**  
(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)  
- Contexte : bilan d'équipe  
- Volonté de montage de la part des administrateurs  
- Curiosité et volonté d'écoute de l'équipe large  
- Enjeu d'une culture commune  
- Regards croisés

 **Les belles énergies, motivations ou possibilités que vous avez perçues :**  
- Volonté de poursuivre  
- Questionnements de la part de l'équipe  
- Re-questionnement des actions pré-existantes  
- Communication du site internet "DPAS"

 **Les difficultés rencontrées :**  
(Organisation, postures de la structure, des collègues, des élus...)  
- Trouver des temps communs de travail  
- Équilibre des connaissances  
- Le timing de l'animation



 **Quelle(s) solution(s) sur les difficultés rencontrées :**  
Avec les collègues des autres structures  
- Conférence sur le "DPAS" avec l'équipe large  
- Espace collaboratif  
- "Communauté" des administrateurs des MQ.